

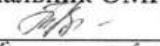
Департамент здравоохранения правительства
Еврейской автономной области
Областное государственное профессиональное
образовательное бюджетное учреждение
«Биробиджанский медицинский колледж»

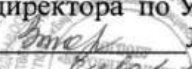
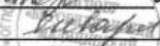
ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Цикл тематического усовершенствования: «Экспертиза временной
нетрудоспособности»

Специальность: «Лечебное дело», «Организация сестринского дела»
«Сестринское дело», «Акушерское дело»

г. Биробиджан 2022 г.

«Утверждена»
Научно- методическим советом
ОГПОБУ
«Биробиджанский медицинский
колледж»
Начальник ОМР
 Т.В. Куклева
«19»  2022 г.

Программа составлена в соответствии
с гос. требованиями
к минимуму содержания и уровню
подготовки специалистов с
медицинским и фармацевтическим
образованием
Зам. директора по УМР
 Л.Б. Вторушина
«16»  2022г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Цикл тематического усовершенствования: «Экспертиза временной
нетрудоспособности»

Специальность: «Лечебное дело», «Организация сестринского дела»
«Сестринское дело», «Акушерское дело»

Составитель: Сергеева Н.И., преподаватель ОГПОБУ «Биробиджанский
медицинский колледж»;

Рецензент: Русяева Г.А., главная медицинская сестра ОГБУЗ «Областная
больница»

Рецензия
на рабочую программу цикла тематического усовершенствования
«Экспертиза временной нетрудоспособности»

Рабочая программа цикла тематического усовершенствования «Экспертиза временной нетрудоспособности» составлена с учетом требований законодательства Российской Федерации, законодательства Еврейской автономной области, других нормативных документов, устанавливающих правовые основы государственной политики в области охраны здоровья и экспертизы временной нетрудоспособности.

Содержание представленной рабочей программы соответствует требованиям, предъявляемым практическому здравоохранению при проведении экспертизы временной нетрудоспособности.

В программу включены вопросы организации здравоохранения и общественного здоровья, правовые основы оказания медицинской помощи, организации экспертизы временной нетрудоспособности, организации и порядка проведения медико-социальной экспертизы, вопросы медицинской этики и деонтологии, проблемы отношений между медицинским персоналом и пациентами, перечни необходимых знаний и умений, основных трудовых действий фельдшера, необходимых при проведении экспертизы временной нетрудоспособности.

Программа включает 72 часа, предполагается проведение лекций, семинарских и практических занятий. В программе имеется тематический план цикла с конкретным разделением часов.

В качестве приложений в рабочую программу включены темы рефератов для индивидуального обучения, экзаменационные вопросы.

Рекомендуем использовать рабочую программу цикла: «Экспертиза временной нетрудоспособности», на курсах последипломного обучения в ОГПОБУ «Биробиджанском медицинском колледже» по специальности: «Экспертиза временной нетрудоспособности».

Главная медицинская сестра
ОГБУЗ «Областная больница»

Г.А. Русяева

СОДЕРЖАНИЕ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА	5
I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДПП	7
1.1 Нормативные и методические документы для разработки ДПП	7
1.2 Цель реализации программы	8
1.3 Планируемые результаты освоения ДПП	10
1.4 Категория обучающихся и требования к уровню их подготовки	12
1.5 Трудоемкость освоения слушателями ДПП	12
1.6 Форма обучения	12
1.7 Требования к итоговой аттестации	12
1.8 Организационно-педагогические условия реализации ДПП	14
II. ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ДПП	15
2.1 Учебный план	15
2.2 Календарный учебный график	16
2.3 Рабочая программа	16
2.4 Тематический план и содержание программы	16
III. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	20
IV. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ	20
V. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ	21
Приложение №1	23

Пояснительная записка

Рабочая программа последипломной подготовки по совершенствованию профессиональных знаний и навыков фельдшеров, осуществляющих первичную медико-санитарную помощь населению, путем обучения на цикле тематического усовершенствования «Экспертиза временной нетрудоспособности» составлена в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Еврейской автономной области, иными нормативными документами, регулирующими вопросы экспертизы временной нетрудоспособности, требованиями государственного образовательного стандарта последипломной подготовки по специальностям «Лечебное дело», «Организация сестринского дела», «Сестринское дело», «Акушерское дело» приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23.07.2010 № 541н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения» и предусматривает совершенствование соответствующих профессиональных компетенций фельдшеров, предоставляющих первичную медико-санитарную помощь населению, путем повышения теоретических знаний и практических навыков при экспертизе временной нетрудоспособности.

В программу включены вопросы организации здравоохранения и общественного здоровья, правовые основы оказания медицинской помощи, организации и проведения экспертизы временной нетрудоспособности, медико-социальной экспертизы, медицинской этики и деонтологии.

В программе отражены основные понятия экспертизы временной нетрудоспособности, её нормативно-правовая база, а также право граждан на социальную поддержку и проведение медицинской экспертизы и медицинского освидетельствования.

В программе отражены вопросы фельдшерского обеспечения экспертизы временной нетрудоспособности: основные трудовые действия, необходимые знания, необходимые умения.

Тематический цикл рассчитан на 72 часа.

Реализация дополнительной профессиональной программы тематического усовершенствования: «Экспертиза временной нетрудоспособности» обеспечивается посредством размещения на площадке дистанционного обучения Moodle ВМК

<http://moodle-bmkeao.ru>, включая электронные информационно-образовательные ресурсы.

По окончании обучения слушатели проходят процедуру итоговой аттестации. Итоговая аттестация по программе тематического усовершенствования устанавливает соответствие результатов освоения программы заявленным целям и планируемым результатам обучения.

Заведующий отделением
дополнительного профессионального
образования



Н.И. Сергеева

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДПП

1.1. Нормативные и методические документы для разработки ДПП

ДПП тематического усовершенствования: «Экспертиза временной нетрудоспособности» разработана на основании:

- Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

- Статьи 100 ФЗ РФ № 323 от 21 ноября 2011г. «Об охране здоровья граждан Российской Федерации».

- Приказа №176н от 16 апреля 2008г. «О номенклатуре специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения РФ», в редакции приказа №199н от 30 марта 2012г. «О внесении изменений в Номенклатуру специальностей специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием...».

- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 23 июля 2010г. №541н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения».

- Приказа Министерства здравоохранения РФ от 3 августа 2012г. №66н «Об утверждении порядка и сроков совершенствования медицинскими и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных учреждениях.

- Приказа Министерства здравоохранения РФ от 29 ноября 2012г. №982н «Об утверждении условий и порядка выдачи сертификата специалиста медицинским и фармацевтическим работникам».

- Приказа Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013г. № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

- Приказа Министерства здравоохранения России от 10 февраля 2016г. № 83н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием».

- Локальных нормативных актов колледжа.

1.2. Цель реализации программы

Целью реализации программы является совершенствование профессиональных компетенций, упорядочение имеющихся и приобретение новых знаний, умений и навыков по реализации мер по оказанию населению по профилю тематического усовершенствования: «Экспертиза временной нетрудоспособности» необходимых для самостоятельной профессиональной деятельности в рамках имеющейся квалификации.

Фельдшерское обеспечение медицинской помощи при проведении экспертизы временной нетрудоспособности (профессиональные компетенции)

1. Основные трудовые действия:

ПК 1.1. изучение новых нормативных и методических документов, регламентирующих проведение экспертизы временной нетрудоспособности, и организация работы в соответствии с их требованиями;

ПК 1.2. изучение заболеваемости, анализ результатов работы и причин временной нетрудоспособности, разработка мер по её совершенствованию;

ПК 1.3. получение медицинской информации о пациенте перед проведением экспертизы временной нетрудоспособности;

ПК 1.4. ведение самостоятельного приема больных, оценка состояния здоровья пациента и выявление проблем, связанных проведением экспертизы временной нетрудоспособности;

ПК 1.5. оформление медицинской документации при проведении экспертизы временной нетрудоспособности;

ПК 1.6. получение, обеспечение учета и хранения бланков листков временной нетрудоспособности и другой документации, оформляемой при проведении экспертизы временной нетрудоспособности;

ПК 1.7. взаимодействие с врачебной комиссией учреждения здравоохранения, учреждениями медико-социальной экспертизы, Фондом социального страхования, другими учреждениями и организациями;

2. Необходимые знания:

ПК 2.1. основы государственной политики в области охраны здоровья населения, показатели, характеризующие здоровье населения, социально-значимые заболевания;

ПК 2.2. требования профессионального стандарта, должностные обязанности, права и ответственность фельдшера, при проведении экспертизы временной нетрудоспособности;

ПК 2.3. Федеральный закон Российской Федерации от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

ПК 2.4. Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;

ПК 2.5. Федеральный закон Российской Федерации от 24.07.98 № 125-ФЗ Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

ПК 2.6. организацию работы и порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности в учреждениях и организациях здравоохранения;

ПК 2.7. организацию и порядок проведения медико-социальной экспертизы граждан, взаимодействия учреждений и организаций здравоохранения с учреждениями медико-социальной экспертизы, другими учреждениями и организациями;

ПК 2.8. права граждан при оказании медицинской помощи и способы их защиты, особенности реализации при экспертизе временной нетрудоспособности;

ПК 2.9. юридическое значение первичной медицинской документации, правовые последствия её ненадлежащего ведения;

ПК 2.10. правила оформления документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность, учетно-отчетную документацию по бланкам листков временной нетрудоспособности, требования к их хранению;

ПК 2.11. структуру личности, психологию медицинского работника, психологию общения медицинского работника и пациента (его законного представителя), психологию общения в сложных конфликтных ситуациях;

3. Необходимые умения:

ПК 3.1. определение приоритетности и очередности выполнения работ при проведении экспертизы временной нетрудоспособности, эффективное распределение своего рабочего времени;

ПК 3.2. изучение заболеваемости, её сравнительный анализ;

ПК 3.3. взаимодействие с врачами-специалистами, другими медицинскими работниками и отдельными организациями и службами по вопросам экспертизы временной нетрудоспособности;

ПК 3.4. соблюдение норм этики, морали, права и языка при всех видах профессиональных коммуникаций;

ПК 3.5. владение приемами терапевтического общения с гражданами при проведении экспертизы временной нетрудоспособности;

ПК 3.6. получение медицинской информации и проведение обследования пациентов при проведении экспертизы временной нетрудоспособности;

ПК 3.7. выполнение отраслевых стандартов простых медицинских услуг, манипуляций и процедур;

ПК 3.8. ведение установленной медицинской документации;

ПК 3.9. итоговая оценка деятельности по экспертизе временной нетрудоспособности во взаимодействии со специалистами врачебной комиссии, другими специалистами, организациями и службами, разработка мероприятий по совершенствованию экспертизы временной нетрудоспособности;

ПК 3.10. определение собственных профессиональных затруднений и ошибок по виду деятельности и средств их преодоления.

Общие компетенции

ОК 1. Организация собственной деятельности, выбор типовых методов и способов выполнения профессиональных задач, оценка их эффективности и качества.

ОК 2. Осуществление поиска и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, а также для профессионального и личностного развития.

ОК 3. Работа в коллективе и команде, эффективное общение с коллегами, руководством, пациентами.

1.3. Планируемые результаты освоения ДПП

В результате освоения программы слушатели должны:

Знать:

- основные принципы и порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности;
- понятия и категории системы обязательного социального страхования,

медицинские аспекты обязательного социального страхования;

- основную нормативно-правовую базу, регламентирующую деятельность по проведению экспертизы временной нетрудоспособности;

- порядок организации и работы врачебной комиссии организации;

- организацию порядка проведения государственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности в части контроля за порядком проведения экспертизы временной нетрудоспособности:

- виды проверок, документы, представляющие медицинской организацией проверяющим лицам.

Уметь:

- Осуществлять сбор, статистическую обработку и анализ информации о заболеваемости с временной утратой трудоспособности на основании учетных и отчетных форм и документов, предусмотренных государственной и отраслевой статистикой.

- Проводить оценку состояния здоровья населения в целом и отдельных возрастно-половых групп населения по:

- демографическим показателям (смертность, рождаемость, естественный прирост, продолжительность жизни);

- показателям заболеваемости с ВУТ.

- Анализировать факторы, влияющие на здоровье трудоспособного населения и оценивать их вклад в состояние общественного здоровья.

- Организовывать и проводить экспертизу временной нетрудоспособности.

- Вести учетно-отчетную документацию;

- Организовывать работу врачебной комиссии и принимать в ней участие.

- Использовать полученные знания в практической работе.

Владеть:

- Основами законодательства по охране здоровья населения и проведению экспертизы нетрудоспособности.

- Основными положениями об экспертизе временной нетрудоспособности.

- Навыками профессионально и эффективно применять на практике приобретенные в процессе обучения знания и умения.

1.4. Категория обучающихся и требования к уровню их подготовки

К освоению ДПП допускаются лица:

- имеющие среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Организация сестринского дела», «Сестринское дело» и «Акушерское дело».

1.5. Трудоемкость освоения слушателями ДПП

Срок освоения ДПП ПК составляет 72 часа.

1.6. Форма обучения

Заочная.

1.7. Требования к итоговой аттестации

Освоение ДПП завершается итоговой аттестацией обучающихся.

Слушатели, успешно выполнившие все требования учебного плана ДПП и успешно прошедшие испытания в системе промежуточной аттестации, допускаются к итоговой аттестации.

Итоговая аттестация по ДПП повышения квалификации проводится в три этапа:

I этап - оценка практических навыков / умений, проводится путем оценивания правильности последовательности выполнения практического задания.

Оценка правильности и последовательности выполнения практического задания осуществляется членами комиссии. На основании результата выполнения практических действий комиссия оценивает результат прохождения как «зачет» или «незачет».

II этап - выполнение тестовых заданий, которые предусматривает все разделы требований к специалисту, включает задания, отражающие содержание программы ДПП. Выполнение тестовых заданий оценивается по пятибалльной системе оценок, соответственно проценту правильных ответов:

- менее 71% - 2 «неудовлетворительно»;
- 71-80% - 3 «удовлетворительно»;
- 81-90% - 4 «хорошо»;
- 91-100% - 5 «отлично».

III этап - собеседование по специальности, в ходе которого оцениваются профессиональное мышление специалиста, функциональная грамотность, умение

решать профессиональные задачи, уровень овладения профессиональными компетенциями по специальности оценивается на основе пятибалльной системы оценок:

- оценка «5» (отлично) выставляется, если слушатель показывает знание вопроса в полном объеме, свободно владеет профессиональной терминологией, ответ логичен, способ решения задачи профессионально грамотен.

- оценка «4» (хорошо) выставляется, если слушатель показывает достаточный объем знаний, владеет профессиональной терминологией, но при ответе допускает незначительные ошибки и неточности (использует устаревшие данные, избегает использования специальной терминологии, дает неточные формулировки, не называет все признаки понятий, нарушает логику и последовательность в ответе).

- оценка «3» (удовлетворительно) выставляется, если слушатель показывает слабые знания, ответ краток, имеет место некорректное использование профессиональной терминологии, неточное понимание сущности основных категорий.

- оценка «2» (неудовлетворительно) выставляется, если слушатель показывает значительные проблемы в знаниях, допускает принципиальные ошибки в ответе, не понимает сущности процесса и/или не представляет проекта решения профессиональной задачи.

Слушатель считается аттестованным, если имеет общую положительную оценку (удовлетворительно, хорошо или отлично).

Примечание: при выведении общей оценки преимущественное значение имеет оценка за собеседование.

Лицам, успешно освоившим соответствующую ДПП и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации.

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть ДПП и (или) отчисленным из организации, выдается справка о периоде обучения.

1.8. Организационно-педагогические условия реализации ДПП

Для реализации ДПП в колледже обеспечивает доступ каждого слушателя к библиотечным фондам, по содержанию соответствующих перечню тем. Слушатели обеспечиваются наглядными пособиями и рекомендациями по темам, а также, аудио-, видео и мультимедийными материалами.

Реализация ДПП обеспечивается посредством размещения на площадке дистанционного обучения Moodle ВМК <http://moodle-bmkeao.ru>, включая электронные информационно-образовательные ресурсы.

II. ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ДПП

2. 1 Учебный план дополнительной профессиональной программы на цикле тематического усовершенствования «Экспертиза временной нетрудоспособности»

Цель цикла: совершенствование фельдшерами организаций и учреждений здравоохранения, оказывающих первичную медико-санитарную помощь населению, теоретических знаний, умений и практических навыков, достаточных для самостоятельной профессиональной деятельности в качестве специалиста при проведении экспертизы временной нетрудоспособности.

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	в том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия, семинары	
1	Организация здравоохранения и общественное здоровье	4	4	-	зачет
2	Правовые основы оказания медицинской помощи	6	6	-	зачет
3	Организация экспертизы временной нетрудоспособности	48	16	32	зачет
4	Организация и порядок проведения медико-социальной экспертизы	8	8	-	зачет
5	Медицинская этика и деонтология. Психология общения	6	2	4	зачет
6	Итого	72	36	36	

2.2 Календарный учебный график ДПП тематического усовершенствования «Экспертиза временной нетрудоспособности» срок освоения – 72 часа.

2021 г	Учебные недели		
	1-я неделя	2-я неделя	3-я неделя
	Т	Т	Т
		П	П
			ИА

Условные обозначения:

Т- теоретическое обучение;

П- практическое обучение;

ИА - итоговая аттестация.

2.3 Рабочая программа

Область применения рабочей программы

Рабочая программа является частью дополнительной профессиональной программы тематического усовершенствования «Экспертиза временной нетрудоспособности», предназначена для повышения квалификации медицинских работников, имеющих среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Организация сестринского дела», «Сестринское дело» и «Акушерское дело».

2.4 Тематический план и содержание программы

Учебно-тематический план цикла тематического усовершенствования
«Экспертиза временной нетрудоспособности»

№ п/п	Наименование темы	Лекции	Практика	Всего
1.	Организация здравоохранения и общественное здоровье	4	-	4
1.1.	Государственная политика в области экспертизы временной нетрудоспособности. Права и обязанности граждан при осуществлении экспертизы временной нетрудоспособности. Лицензирование экспертизы временной нетрудоспособности, порядок организации в ЛПУ. Приказ Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 № 624н «Об утверждении порядка выдачи листков нетрудоспособности»	2	-	2
1.2.	Здоровье населения и факторы его определяющие. Социально-значимые заболевания. Показатели заболеваемости и инвалидности, методика их расчета и анализа	2	-	2
2.	Правовые основы оказания медицинской помощи	6	-	6
2.1.	Права пациента и способы их защиты, особенности реализации при экспертизе временной нетрудоспособности	2	-	2
2.2.	Гражданско-правовая, административная, дисциплинарная ответственность медицинских работников, медицинских организаций. Правовая оценка и юридические последствия	2	-	2

	профессиональных дефектов в медицинской практике. Правонарушения медицинских работников и ответственность за них. Юридическое значение первичной медицинской документации, правовые последствия её ненадлежащего ведения. Конфиденциальность информации о состоянии здоровья граждан. Охрана персональных данных пациентов.			
3.	Организация экспертизы временной нетрудоспособности	16	32	48
3.1.	Медицинская экспертиза. Понятие, виды, принципы проведения.	2	-	2
3.2.	Теоретические аспекты экспертизы временной нетрудоспособности: этапы проведения, особенности документооборота, правовые и законодательные акты. Клинические и социальные факторы освобождения от труда	2	-	2
3.3.	Порядок организации экспертизы временной нетрудоспособности в учреждениях здравоохранения. Функциональные обязанности специалистов по уровням проведения экспертизы временной нетрудоспособности. Роль фельдшера в проведении экспертизы временной нетрудоспособности. Организация работы врачебных комиссий ЛПУ. Анализ и планирование клинико-экспертной работы.	2	-	2
3.4.	Правила оформления документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность. Учетно-отчетная документация по бланкам листов временной нетрудоспособности (правила получения, хранения и отчетности).	-	4	4
3.5.	Порядок выдачи листов временной нетрудоспособности при заболеваниях, травмах, отравлениях и других последствий воздействия внешних причин	2	4	6
3.6.	Порядок выдачи листов временной нетрудоспособности при направлении на МСЭ	2	4	6

3.7.	Порядок выдачи листков временной нетрудоспособности на период санаторно-курортного лечения	-	2	2
3.8.	Порядок выдачи листков временной нетрудоспособности по уходу за больными членами семьи	-	4	4
3.9.	Порядок выдачи листков временной нетрудоспособности при карантине, протезировании	2	2	4
3.10.	Порядок выдачи листков временной нетрудоспособности по беременности и родам	2	2	4
3.11.	Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. ФЗ РФ от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»	-	2	2
3.12.	Обязательное социальное страхование при несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваний. ФЗ РФ от 24.07.98 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»	-	4	4
3.13.	Основные дефекты, встречающиеся при выдаче листков временной нетрудоспособности. Деловая игра	2	4	6
4.	Организация и порядок проведения медико-социальной экспертизы	8	-	8
4.1.	Социальное обеспечение населения. Основные понятия, виды пособий, контингенты населения	4	-	4
4.2.	Установление инвалидности, степени утраты трудоспособности Разработка и исполнение индивидуальных программ реабилитации	2	-	2
4.3.	Анализ дефектов, выявляемых в Федеральных бюро медико-социальной экспертизы	2	-	2
5.	Медицинская этика и деонтология. Психология общения.	2	4	6
5.2.	Психология общения. Предотвращение конфликтов между медицинскими работниками, пациентами (их законными представителями), контролирующими органами.	2	-	2

5.3.	Тренинги на межличностное общение. Зачет по теме: «Психология общения, предотвращение конфликтов между медицинскими работниками, пациентами (их законными представителями), контролирующими органами»	-	4	4
		36	36	72

III. Условия реализации программы

Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы обеспечивается посредством размещения на площадке дистанционного обучения Moodle ВМК <http://moodle-bmkeao.ru>, включая электронные информационно-образовательные ресурсы.

В процессе освоения программы используется дистанционное обучение, основанное на интернет-технологиях.

Для прохождения обучения и аттестации по программе каждому слушателю требуются:

- наличие персонального компьютера
- доступ к сети Интернет.

IV. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы.

Основная литература:

1. Старовойтова И.И. Медицинская экспертиза: экспертиза временной нетрудоспособности, медико-социальная, военно-врачебная. Сб.ГЭОТАР-Медиа, 2009 – 608 с.
2. Медико-социальная экспертиза. Учебное пособие для ВУЗов под ред. И.Н. Денисова. М. 2008 – 408 с.
3. Тюков Ю.А. Экспертиза временной нетрудоспособности. Учебное пособие. Челябинск. 2009 80 с.

Дополнительная литература:

1. Медицинские осмотры: руководство для врачей [Электронный ресурс] / И. И. Березин [и др.]; под ред. И. И. Березина, С. А. Бабанова - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2016. - 256 с.
2. Проведение профилактических мероприятий [Электронный ресурс]: учеб. пособие / С. И. Двойников [и др.]; под ред. С. И. Двойникова. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2016. - 448 с.

3. Труд и здоровье [Электронный ресурс] / Н.Ф. Измеров, И.В. Бухтияров, Л.В. Прокопенко, Н.И. Измерова, Л.П. Кузьмина - М.: Литтерра, 2014. - 416 с.
4. Медико-социальная деятельность [Электронный ресурс] / С.Н. Пузин [и др.]; под ред. С.Н. Лузина, М.А. Рычковой. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2017. - 416 с.
5. Медицинская реабилитация: учебник для студентов вузов/ под ред. А.В. Елифанова, Е.Е. Ачкасова, В.А. Елифанова. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2015. - 668 с.
6. Экспертиза временной нетрудоспособности и медико-социальная экспертиза в амбулаторной практике [Электронный ресурс]: учеб. пособие / И. А. Викторова, И. А. Гришечкина. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2015. - 144 с.

V. Контроль и оценка результатов освоения программы

Текущий контроль знаний осуществляется в процессе изучения учебной темы. По окончании изучения каждого модуля проводится промежуточный контроль. При этом используются различные формы контроля: решение ситуационных задач, тестовый контроль, зачёт.

По окончании обучения проводится итоговая аттестация, осуществляемая посредством проведения экзамена. Цель итоговой аттестации - выявление теоретической и практической подготовки обучающегося в соответствии с содержанием программы.

При успешной аттестации обучающийся получает документ установленного образца.

Составитель программы:

Сергеева Наталья Игоревна преподаватель ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж»

КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Контрольные вопросы

1. Каков порядок направления граждан на МСЭ.
2. Правила оформления листка нетрудоспособности.
3. Порядок выдачи листка нетрудоспособности по уходу за членами семьи.
4. Порядок выдачи листка нетрудоспособности при беременности и родах.
5. Экспертиза временной нетрудоспособности при протезировании.
6. Особенности оформления листка нетрудоспособности при амбулаторном лечении, включая дневной стационар.

Тестовые задания к зачету

(выберите один правильный ответ):

1. Гражданам, обратившимся за медицинской помощью после окончания рабочего времени (смены) дата освобождения от работы в листке нетрудоспособности указывается со следующего календарного дня:
а. по их желанию; б. всегда.
2. При временной нетрудоспособности лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, работающих на условиях неполного рабочего времени или на дому, листок нетрудоспособности:
а. выдается на общих основаниях; б. не выдается.
3. Сколько листков нетрудоспособности по уходу выдается при одновременном заболевании двух детей:
а. один; б. два.
4. Экспертиза трудоспособности – это вид медицинской деятельности, целью которой является:
а. оценка состояния здоровья пациента;
б. определение сроков и степени нетрудоспособности;

в. установление возможности осуществления профессиональной деятельности (трудовой прогноз);

г. обеспечение качества и эффективности проводимого лечения; д. все вышеперечисленное;

е. нет правильного ответа.

5. При наступлении временной нетрудоспособности в период отпуска без сохранения содержания листок нетрудоспособности выдается:

а. с 1-го дня нетрудоспособности; б. с 3-го дня нетрудоспособности;

в. с 6-го дня нетрудоспособности; г. с 10-го дня нетрудоспособности;

д. со дня окончания отпуска.

6. С какого срока беременности выдается листок нетрудоспособности:

а. с 26 недель; б. с 30 недель;

в. с 32 недель; г. с 29 недель.

7. Какую ответственность несет врач за разглашение врачебной тайны:

а. административную, уголовную, гражданско-правовую;

б. уголовную, гражданско-правовую, административную;

в. административную, дисциплинарную, уголовную.

8. Какие медицинские работники не выдают листки нетрудоспособности:

а. учреждений скорой медицинской помощи;

б. учреждений переливания крови;

в. приемных отделений больничных учреждений;

г. лечебно-физкультурных диспансеров;

д. бальнеологических лечебниц и грязелечебниц;

е. учреждений здравоохранения особого типа (центров медицинской профилактики, медицины катастроф, бюро судебно-медицинской экспертизы);

ж. учреждений здравоохранения по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;

з. все перечисленные.

9. Врачи клиник НИИ протезирования и протезостроения:

- а. не имеют права на выдачу листков нетрудоспособности;
- б. имеют право только с разрешения руководителя учреждения;
- в. имеют право на выдачу листков нетрудоспособности; г. имеют право только закрыть листок нетрудоспособности; д. все ответы неверны.

10. Врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи:

- а. имеют право на выдачу листков нетрудоспособности;
- б. не имеют права на выдачу листков нетрудоспособности;
- в. имеют право на выдачу листков нетрудоспособности в исключительных случаях;
- г. имеют право на выдачу листков нетрудоспособности с разрешения руководителя учреждения; д. выдают листок нетрудоспособности по желанию пациента.

11. При наложении карантина на ребенка, посещающего детское дошкольное учреждение, и наступлении в связи с этим временной нетрудоспособности по уходу за ним:

- а. выдается листок нетрудоспособности
- б. выдается справка установленного образца;
- в. ничего не выдается;
- г. оформляется отпуск без сохранения заработной платы по инициативе родителей;
- д. выдается медицинское заключение.

12. Временная нетрудоспособность при заболеваниях у граждан стран дальнего зарубежья, наступившая в период их пребывания на территории РФ, но не связанная с работой на предприятиях и в организациях:

- а. удостоверяется листком нетрудоспособности;
- б. удостоверяется выпиской из медицинской карты;
- в. удостоверяется справкой; г. ничем не удостоверяется;
- д. нет верного ответа.

13. Гражданам, протезирующимся в амбулаторно-поликлинических условиях:

- а. листок нетрудоспособности выдается;
- б. листок нетрудоспособности не выдается;
- в. выдается справка установленного образца;
- г. выдается листок нетрудоспособности и справка;
- д. никакого документа не выдается.

14. При наступлении временной нетрудоспособности и обращении в ЛПУ в день увольнения работнику:

- а. выдается справка установленного образца;
- б. выдается справка произвольной формы;
- в. выдается листок нетрудоспособности;
- г. ничего не выдается;
- д. выдается медицинское заключение.

15. В случаях, когда медицинская организация, проводившая процедуры экстракорпорального оплодотворения, не имеет лицензии на выполнение работы (услуги) по экспертизе нетрудоспособности:

- а. женщине выдается справка установленной формы;
- б. листок нетрудоспособности выдается женщине медицинской организацией по ее месту регистрации по месту жительства;
- в. женщине выдается справка произвольной формы;
- г. женщине не выдается никакого документа;
- д. все ответы неверны.

16. Лечащие врачи туберкулезных санаториев: а. имеют право на выдачу листков нетрудоспособности во всех случаях;

б. имеют право на выдачу листков нетрудоспособности при наличии у ЛПУ лицензии на проведение экспертизы нетрудоспособности;

в. не имеют права на выдачу листков нетрудоспособности ни при каких обстоятельствах;

г. имеют право только на выдачу медицинского заключения;

д. имеют право на экспертизу временной нетрудоспособности, если это частное медицинское учреждение.

17. При проведении лечения больного хроническим алкоголизмом в условиях анонимности листок нетрудоспособности ему:

- а. выдается единолично врачом
- б. не выдается
- в. выдается только с разрешения врачебной комиссии
- г. выдается за двумя подписями
- д. нет правильного ответа.

18. Частнопрактикующий врач при необходимости продления листка нетрудоспособности свыше 30 дней:

- а. имеет право единоличного продления листка нетрудоспособности.
- б. продлевает после консультации с заведующим.
- в. направляет пациента для консультации на врачебную комиссию ЛПУ, обеспечивающего пациента медицинской помощью.
- г. продлевает после консультации с коллегами
- д. выписывает пациента.

19. По просьбе гражданина медицинским работником время выдачи листка нетрудоспособности:

- а) может быть указано; б) не может быть указано.

20. Гражданам, обратившимся за медицинской помощью после окончания рабочего времени (смены) дата освобождения от работы в листке нетрудоспособности указывается со следующего календарного дня:

- а) по их желанию, б) всегда.

Эталоны ответов

№ Вопрос Номера ответов

1 а	11 а
2 а	12 б
3 а	13 б
4 д	14 в
5 д	15 б
6 б	16 б
7 в	17 б
8 з	18 в
9 в	19 а
10 б	20 б

Практические задания

Задача 1

Гражданин Ч. во время очередного оплачиваемого отпуска получил травму. Было диагностировано сотрясение головного мозга. Лечился в стационаре 15 дней, затем – амбулаторно еще 10 дней. Имеет ли место факт нетрудоспособности? Определите вид (характер) и степень нетрудоспособности. Какой документ, удостоверяющий нетрудоспособность, следует выдать? В каком учреждении могут выдать данный документ? Кто и на какой срок выдает данный документ? Опишите порядок выдачи документа. Кто и на какой срок может продлить действие данного документа? Опишите порядок продления документа.

Задача 2

Учитель С. получил травму (разрыв связок правого голеностопного сустава) по дороге домой с работы. Был нетрудоспособен с 05.11.2015 по 28.11.2015. Имеет ли место факт нетрудоспособности? Определите вид (характер) и степень нетрудоспособности. Какой документ, удостоверяющий нетрудоспособность, следует выдать? В каком учреждении могут выдать данный документ? Кто и на какой срок выдает данный документ? Опишите порядок выдачи документа. Кто и на какой срок

может продлить действие данного документа? Опишите порядок продления документа.

Задача 3

Бухгалтер В. по поводу гипертонической болезни II ст. с гипертоническими кризами I типа лечилась амбулаторно с 09.03.2015 по 07.04.2015. При обращении к врачу 08.04.2015 отмечено ухудшение состояния. Имеет ли место факт нетрудоспособности? Определите вид (характер) и степень нетрудоспособности. Какой документ, удостоверяющий нетрудоспособность, следует выдать? В каком учреждении могут выдать данный документ? Кто и на какой срок выдает данный документ? Опишите порядок выдачи документа. Кто и на какой срок может продлить действие данного документа? Опишите порядок продления документа.

Задача 4

Шофер Ф. болен очаговым туберкулезом легких. Был нетрудоспособен с 11.08.2015 по 04.10.2015. Рекомендовано санаторно-курортное лечение. Имеет ли место факт нетрудоспособности? Определите вид (характер) и степень нетрудоспособности. Какой документ, удостоверяющий нетрудоспособность, следует выдать? В каком учреждении могут выдать данный документ? Кто и на какой срок выдает данный документ? Опишите порядок выдачи документа. Кто и на какой срок может продлить действие данного документа? Опишите порядок продления документа.

Задача 5

Рабочий Р. был нетрудоспособен с 25.05.2015 по поводу гипертонической болезни II ст., с частыми гипертоническими кризами. В очередной раз явился на прием 26.07.2015 – состояние не улучшилось, нетрудоспособен. Имеет ли место факт нетрудоспособности? Определите вид (характер) и степень нетрудоспособности. Какой документ, удостоверяющий нетрудоспособность, следует выдать? В каком учреждении могут выдать данный документ? Кто и на какой срок выдает данный документ? Опишите порядок выдачи документа. Кто и на какой срок может продлить действие данного документа? Опишите порядок продления документа.