

СОГЛАСОВАНО  
Педагогический совет  
от 16.01.2023  
№ 4

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ОГПОБУ  
«Биробиджанский медицинский  
колледж»  
от 14.02.2023 № 57

## **ПОЛОЖЕНИЕ** **о Школе молодого преподавателя в** **ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж»**

### **1. Общие положения**

Данное положение разработано на основе:

- Федерального Закона "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

Школа молодого преподавателя является составной частью системы повышения квалификации преподавателей и объединяет преподавателей с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж менее 5 лет.

### **2. Взаимосвязь с другими органами**

Устанавливает взаимосвязи с ОГАОУ ДПО «Институт повышения квалификации педагогических работников», методическими объединениями УСПО города, области.

### **3. Цели и задачи**

Цель: формирование у начинающих преподавателей высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

Задачи Школы молодого преподавателя:

- удовлетворять потребности молодых преподавателей в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении различных затруднений;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности преподавателей;
- помочь молодым преподавателям внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.

### **4. Функции и обязанности**

4.1. Организация групповых занятий для молодых преподавателей, посещение практических, семинарских занятий, научно-практических конференций с последующим обсуждением и анализом, заслушивание отчетов членов школы молодого преподавателя по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

4.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых преподавателей, помощь в самосовершенствовании.

4.3. Организация работ по изучению передового педагогического опыта в образовательных учреждениях.

## **5. Права участников Школы молодого преподавателя**

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских, проектной деятельности;
- использовать материальную базу образовательного учреждения для самообразования;
- получать консультативную помощь от председателя ЦМК, начальника ОМР;
- повышать свою квалификацию.

## **6. Ответственность**

Участники и руководитель Школы молодого преподавателя несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

## **7. Организация управления**

Руководителем Школы молодого преподавателя является начальник отдела методической работы. К проведению занятий могут привлекаться преподаватели, имеющие высшую или первую квалификационную категорию. В течение учебного года проводится не менее четырех занятий школы молодого преподавателя, практический семинар.

К основным формам работы Школы молодого преподавателя относятся:

- индивидуальные, групповые консультации.
- открытые занятия и внеаудиторные мероприятия;
- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты преподавателей;
- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта.

## **8. Документация**

8.1. План работы Школы молодого преподавателя на учебный год.

8.2. Планы работы преподавателей – членов Школы молодого преподавателя

8.3. Материалы внутриколледжного контроля.

8.4. Протоколы занятий Школы молодого преподавателя.