

В ЕАО система социального партнерства еще только делает первые шаги. Для решения задач, стоящих перед системой здравоохранения, направленных на улучшение качества медицинской помощи населению, необходимо, прежде всего, решать вопрос подготовки медицинских кадров, в том числе и сестринского персонала. Решение поставленных задач возможно при развитии системы социального партнерства.

Социальное партнерство в медицине – это отношения между образовательными учреждениями и учреждениями здравоохранения, основанные на взаимной заинтересованности и конечном результате. При этом социальное партнерство позволяет учреждениям здравоохранения стать активными и полноправными участниками образовательного процесса, оказывая влияние на «святая святых» образования – его содержание, а образовательным учреждениям – оказывать влияние на качество медицинской помощи населению.

Основой взаимодействия между партнерами является сотрудничество, цель которого – удовлетворение текущих и перспективных потребностей регионального здравоохранения.

Механизм создания социального партнерства – это движение навстречу друг другу, в котором научную и организационную основу системы составляют согласование целей, координация педагогических действий руководителей, преподавателей и организаторов практического обучения, связь теории с практикой. При этом одновременно удовлетворяются потребности:

- конкретного учреждения здравоохранения;
- студента как личности – в его интеллектуальном развитии и профессиональном самоопределении;
- колледжа, который получает хорошо адаптированную к потребностям практической подготовки студентов базу.

Практикоориентированность подготовки студентов в колледже является приоритетным направлением, т. е. весь учебный процесс нацелен на последующую практическую деятельность выпускников

Социальными партнерами колледжа в создании условий для практического обучения являются лечебно-профилактические учреждения города.

Согласно договорам, лечебно-профилактические учреждения города обеспечивают возможность проведения всех видов практического обучения в любых структурных подразделениях больниц с правом использования инструментария и оборудования базовых ЛПУ.

На основных клинических базах созданы и оборудованы пять учебных кабинетов для проведения практических занятий. Работа у постели больного, курация пациентов, участие в проведении лечебно-диагностических и профилактических мероприятиях способствует погружению студентов в профессиональную деятельность, развитию ответственности за результат своей деятельности, способности к системному действию в профессиональной ситуации. Учебный процесс осуществляют преподаватели колледжа в тесном контакте с ведущими клиницистами ЛПУ города. Организация и проведение производственной практики в колледже позволяет достичь требуемого конечного результата по практической подготовке будущего специалиста среднего звена здравоохранения.

Ежегодно в колледже традиционно проводятся конкурсы профессионального мастерства среди выпускников всех специальностей. В жюри приглашаются ведущие специалисты ЛПУ города.

На базе колледжа функционирует отделение повышения квалификации (ОПК). Основная цель отделения – повышение качества постдипломной подготовки медицинских работников в условиях реформирования здравоохранения. ОПК сотрудничает с лечебными базами по организации и проведению выездных циклов.

Обучение слушателей обеспечивают штатные преподаватели и врачи совместители, в основном высшей квалификационной категории.

Учебно-методическая база отделения представлена доклиническими кабинетами колледжа и лечебно-профилактическими учреждениями города.

В условиях рыночной экономики только в тесном контакте с органами управления здравоохранения и ЛПУ (социальными партнерами) средние медицинские учебные заведения выполняют свое главное предназначение – профессиональную подготовку по медицинским специальностям, отвечающую требованиям современного рынка труда.

Регулярно со студентами и выпускниками колледжа проводится консультативная работа по вопросам презентации и информирования о состоянии рынка труда. Для формирования профессионального самоопределения, выявления необходимой для студентов информации и помощи в трудоустройстве проводятся консультативные информационные беседы студентам по вопросам профессионального самоопределения, в проведении которых принимает участие педагог-психолог, заведующие отделениями, социальный работник.

В 2022 -2023 учебном году составлен и утвержден план работы, согласно которому ведется работа. На отделениях ведётся база данных выпускников. С целью содействия трудоустройству выпускников проведено анкетирование выпускников, проанализирована информация о планируемом трудоустройстве, о необходимой информации для трудоустройства, о получении второго образования.

Всем руководителям ЛПУ города и области направляются запросы о предоставлении данных о вакансиях рабочих мест по квалификации «Медицинская сестра», «Фельдшер».

В 2022 году с предложением вакантных мест по г. Биробиджан и ЕАО ответили 11 работодателей: ОГБУЗ «Смидовичская районная больница», ОГБУЗ «Облученская РБ», ОГБУЗ «Ленинская ЦРБ, ОГБУЗ «Николаевская РБ», ОГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи, ОГКУЗ «Дом ребенка специализированный», ОГБУЗ «Областная больница, ОГБУЗ «Теплоозерская ЦРБ»; ОГБУЗ «Валдгеймская ЦРБ»; ОГБУЗ «Инфекционная больница. Данными работодателями предложено 53 рабочих мест по специальности «медицинская сестра» и 35 мест по специальности «фельдшер». Информация о вакансиях и условиях работы доведена до выпускников.

Заявки работодателей были размещены на официальном сайте колледжа в подразделе «Служба трудоустройства выпускников».

В 2022 году в ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» выпустились 72 человека (на сестринском отделении - 40 студентов и на фельдшерском - 32 человек). В 2022 г. на сестринском отделении трудоустроено 36 выпускника, из них 36 – по специальности; 1 студент продолжил обучение в медицинских ВУЗах, 1 студент служит в РА по призыву, после службы планирует работать по специальности. На фельдшерском отделении трудоустроено 28 выпускника, 1 выпускник поступили в медицинские ВУЗ.

В 2022 – 2023 уч.г. в 20 ЛПУ города и области направлены запросы о предоставлении данных о вакансиях рабочих мест по квалификации «Медицинская сестра», «Фельдшер».

По запросу работодателями планируется предоставить 33 рабочих места для выпускников фельдшерского отделения и 42 рабочих мест для будущих медицинских сестер. На запросы с предоставлением рабочих мест ответили: ОГБУЗ «Детская областная больница», ОГБУЗ «Теплоозерская ЦРБ», ОГБУЗ «Облученская РБ ОГБУЗ «Ленинская ЦРБ, Валдгеймская ЦРБ, Октябрьская ЦРБ Николаевская РБ, Смидовичская РБ, ОГБУЗ «Областная больница».

Информация о вакансиях и условиях работы размещена на сайте колледжа и доведена до выпускников. Заявки работодателей были размещены на официальном сайте колледжа в подразделе «Служба трудоустройства выпускников». В 2023 году в ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» выпускается 75 человек ( на сестринском

отделении - 42 студентов и на фельдшерском - 33 человека). По специальности планируют работать 54 выпускника (32м/с и 22 фельдшера); 8 выпускников будут призваны в РА (ф/о+с/о); 6 выпускников планируют служить по контракту по специальности в Армии России (4 ф/о), 2 с/о); 5 выпускников планируют поступать в ВУЗы (4 с/о, 1 ф/о), 1 выпускница с сестринского отделения уйдёт в декретный отпуск. Все выпускники ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» проходят производственные практики в лечебных учреждениях г. Биробиджана: ОГБУЗ «Областная больница», ОГБУЗ «Детская областная больница», ОГБУЗ «Станция СМП». В этих же лечебных учреждениях выпускники проходят преддипломную практику.

Ежегодно Служба содействия трудоустройства выпускников (ССТВО ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж») обеспечивается оказание помощи в составлении резюме и подготовке портфолио, подготовке к собеседованию с рекрутерами при трудоустройстве. Предоставляется информация о вакансиях на сайте, стенде и при личном обращении. Организована психологическая поддержка для студентов – инвалидов и сирот для успешного прохождения собеседования, адаптации на рабочем месте. о мерах господдержки (предоставлению подъемного пособия для трудоустроенных молодых специалистов в сельской местности и др.).

Помощь в содействии трудоустройства выпускников оказывается структурированно по каналам занятости: трудоустройство, в том числе для сирот и лиц с инвалидностью, трудоустройство для призванных в РА; самозанятым; находящимся под риском безработицы. Организовано проведение мониторинга занятости выпускников, в том числе, выпускников прошлых выпусков.

ССТВ оказывается помощь при составлении резюме и подготовке портфолио. Проведены мероприятия «Путь к успеху» (29 марта 2023 года и 13 апреля 2023 г.) с целью информировать выпускников по вопросам написания резюме, психологической подготовки к собеседованию при принятии на работу. Так же проведены индивидуальные и групповые консультации о поведении на собеседовании с работодателем, о том, что нужно делать при разных исходах собеседования, предоставлены рекомендации по деловому общению, по подготовке к собеседованию, предложены рецепты ассертивного поведения.

По плану работы ССТВ психологом систематически проводится тестирование выпускников для диагностики личностных и профессиональных качеств. С целью диагностики личностных и профессиональных качеств использовались следующие методики:

- 1.Методика диагностики предрасположенности личности к конфликтному поведению К. Томаса (адаптация Н.В. Гришиной)
2. Самооценка психических состояний по Айзенку
- 3.Методика экспресс-диагностики эмпатии (М. Юсупов)
- 4.Экспресс диагностика уровня самооценки
- 5.Методика диагностики толерантности В.В. Бойко
- 6.Тест профессионального личностного типа Голланда
- 7.Методика «Коммуникативные и организаторские склонности» (КОС), разработанная В.В. Синявским и Б.А.Федоришиным

Также по личному запросу выпускников проводится индивидуальная диагностика в течение года.

Для выпускников 2022 г. и 2023г. проведены индивидуальные и групповые тренинги психологом по направлению «Психолого-педагогическое сопровождение карьеры».

Для выпускников ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» оказывается правовая помощь, преподавателем правового обеспечения профессиональной деятельности и «организационно – аналитической деятельности проведены лекции по правам и обязанностям лечебных учреждений и граждан, при оказании медицинской

помощи, трудовым правоотношениям в здравоохранении . в т.ч. инвалидов и сирот, основным нормативно-правовым актам в сфере здравоохранения, по юридической ответственности медицинских работников в сфере профессиональной деятельности – с 14.03.2023 по 16.03.2023 и с 6.06.2023 по 8.06.2023г

22 март 2023 года. проведена «Ярмарки вакансий», где приняли участие все работодатели лечебных учреждений г. Биробиджана и ЕАО.

Ежегодно организуются и проводятся конкурсы профессионального мастерства «Лучшая медицинская сестра», «Лучший фельдшер» с приглашением работодателей в качестве жюри конкурса.

Выпускники колледжа принимают активное участие в областных мероприятиях, где получают информацию по вопросам предпринимательской деятельности: об особенностях ведения предпринимательской деятельности, о реализации молодежных инициатив и бизнес-проектов и др.

В 2023 году на базе ОГБУЗ «Областная больница», ОГБУЗ «Детская областная больница», ОГБУЗ «Инфекционная больница», ОГБУЗ «Ленинская ЦРБ», ОГБУЗ «ССМП» проходила преддипломная практика наших выпускников.

После прохождения нашими студентами преддипломной практики был проведен опрос руководителей с целью оценки деятельности студентов (75 выпускника) со стороны работодателей (14 человек).

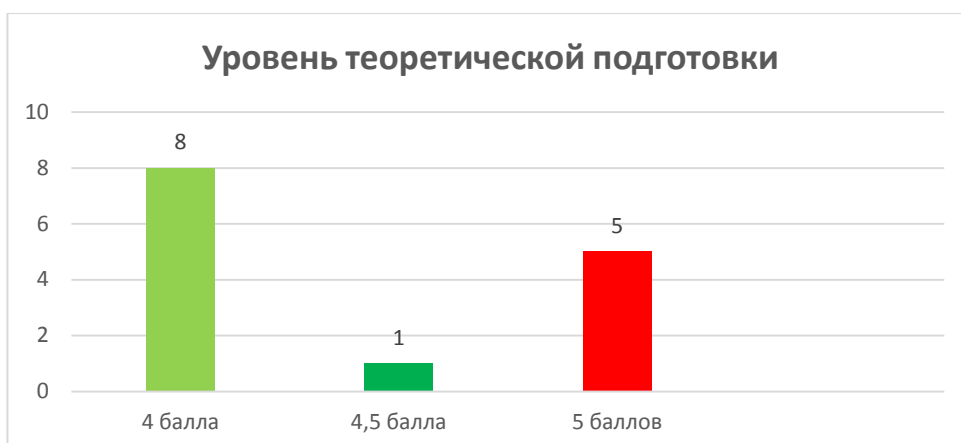
На первый вопрос «Какими качествами обладают наши выпускники» руководители выделили умение выполнять задание 93%, умение организовать свою деятельность 64,3%, остальные качества проявлялись от 35 до 78%.

Диаграмма №1



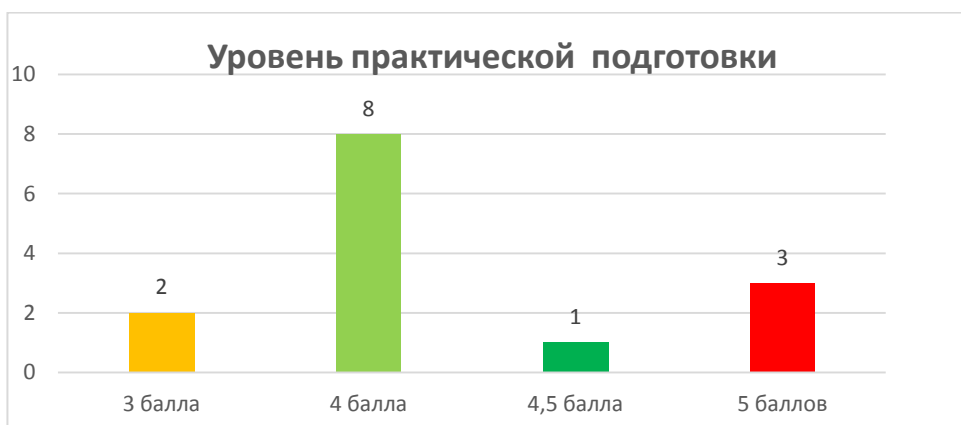
При оценке уровня теоретической подготовки руководители отметили высокий уровень и 9 человек оценили его на «хорошо» и 5 на «отлично».

Диаграмма №2



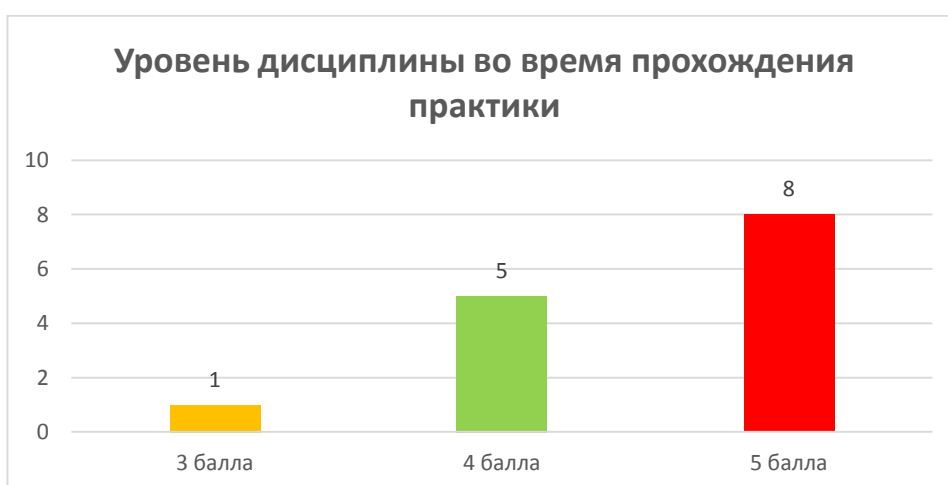
Уровень практической подготовки отражен на диаграмме №3.

Диаграмма №3



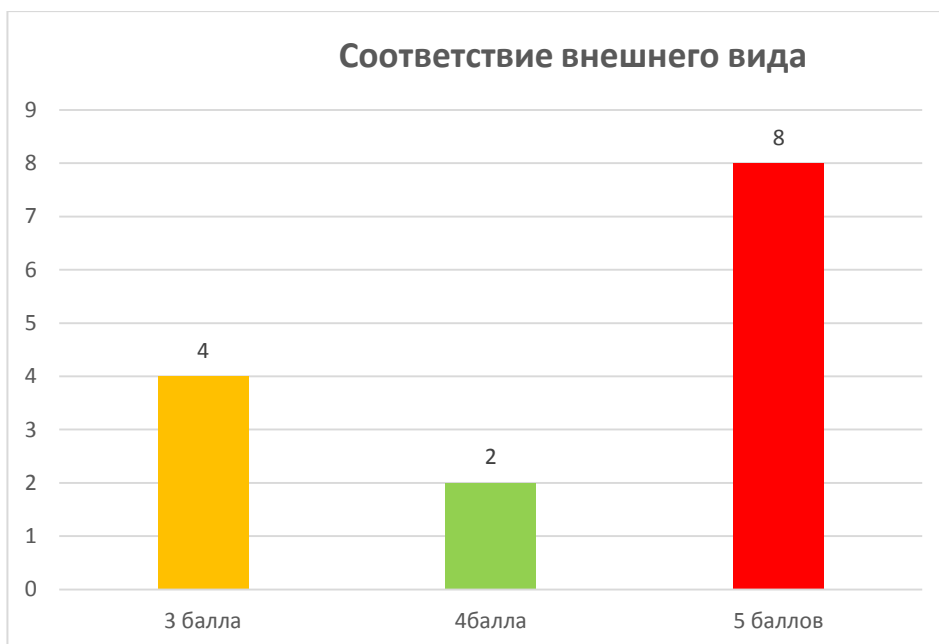
Дисциплину наших студентов руководители оценили на «хорошо» и «отлично» -13 человек (93%).

Диаграмма №4



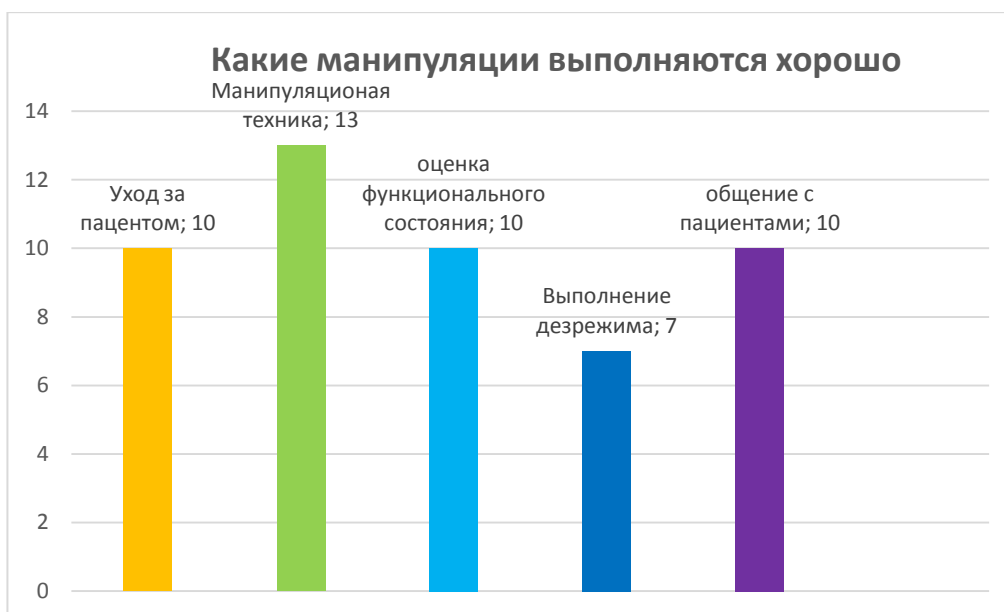
Внешний вид наших студентов в большинстве случаев 10(71,4%) полностью соответствует профилю отделения.

Диаграмма №5



Большинство манипуляций выпускники выполняли четко и соответственно требованиям.

Диаграмма №6



Полностью удовлетворены работой наших студентов 11 руководителей (78%).

Среди 75 студентов, прошедших преддипломную практику 27 студентов (36%) получили «отлично», 44 –«хорошо» (58%) и 4 студента «удовлетворительно».



В условиях рыночной экономики в тесном контакте с органами управления здравоохранения и ЛПУ (социальными партнерами) ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» выполняет свое главное предназначение – профессиональную подготовку по медицинским специальностям, отвечающую требованиям современного рынка труда.