



Национальное агентство  
развития квалификаций



Базовый центр  
подготовки кадров

# ПРОЕКТ КВАЛИФИКАЦИЯ «НАСТАВНИК»



ПОМОГАЕМ КОМПАНИЯМ  
И ЛЮДЯМ СТАТЬ ЛУЧШЕ!



# ЧТО ТАКОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО И ЗАЧЕМ ЕГО ВНЕДРЯТЬ?

**Наставничество** – это уникальный механизм управления персоналом и знаниями организации.

- Быстрая адаптация новых работников на предприятии.
- Сокращение затрат на обучение персонала.
- Поддержка горизонтальной и вертикальной карьеры работника.
- Снижение «текучности кадров».
- Уверенное «вхождение в профессию» студентов и выпускников.
- Продление трудового долголетия и использование опыта предпенсионеров.



Все эти показатели влияют на качество продукции и бизнес-процессов, снижают издержки предприятия, отражаются в финансовых показателях.

# НАСТАВНИЧЕСТВО. ПЕРЕЗАГРУЗКА

Институт наставничества давно и хорошо известен, но воспроизводство опыта прошлых лет сегодня мало эффективно. Изменились технологии, бизнес-процессы, люди.

Именно поэтому Базовый Центр инициировал проект «Квалификация НАСТАВНИК».

Его участники получают инструментарий для проектирования и развития наставничества в организации.



Доступ к базе данных лучших практик наставничества.

Проведение экспертами Базового центра проектно-аналитических сессий и семинаров (моделируем систему наставничества «под ключ»).

Повышение квалификации наставников на предприятиях-пилотных площадках.

Общение в сетевом сообществе лучших практик.

Участие в разработке и экспертизе профессионального стандарта.

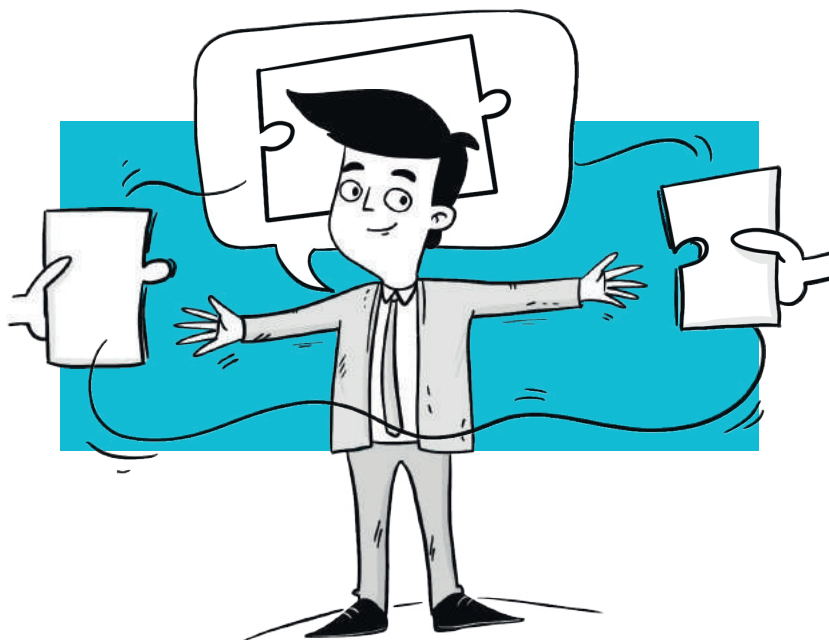
## НАСТАВНИКАМИ НЕ РОЖДАЮТСЯ...



Учить других надо научиться.  
Вряд ли в этом поможет чтение  
учебников педагогики  
и психологии.

Наставникам нужна практическая психология  
и практичная педагогика, обучение на собственном опыте.

Для этого совместно с предприятиями определен функционал  
наставника и разработана модульная программа, которая  
позволяет его освоить.



# ПРОГРАММА "ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ МИНИМУМ НАСТАВНИКА"

В 2018 году совместно с работодателями и образовательными организациями были определены функционал наставника и содержание программы обучения.



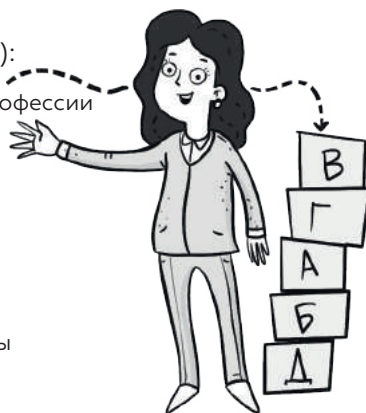
## 1. ИНВАРИАНТНЫЙ МОДУЛЬ (8 часов)

«Введение в деятельность наставника»  
(8 часов)

## 2. ПРОФИЛЬНЫЙ МОДУЛЬ (16 часов)

Выбирается в зависимости от категории практикантов (стажеров):

- а рабочие и осваивающих рабочие профессии
- б специалисты среднего звена и практиканты из колледжей
- в специалисты высшей квалификации и практиканты из вузов
- г участники кадрового резерва
- д молодые исследователи и аспиранты



## 3. ПРАКТИКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

10-32 часа  
по индивидуальному  
графику

## 4. ЗАЩИТА ИТОГОВОЙ РАБОТЫ (2 часа)

**Программа обучения получила высокую оценку работодателей, сформирован пакет заказов на ее реализацию.**

# КАК ПРОХОДИТ ОБУЧЕНИЕ?

В программе обучения нет привычных лекций и семинаров. Стать современным наставником помогает социально-психологический тренинг и тренинг умений, геймификация обучения, проектная и командная работа.



**Форма обучения:**

очная



[www.bc-nark.ru](http://www.bc-nark.ru)