

Правительство Еврейской автономной области
Управление здравоохранения правительства ЕАО
Областное государственное профессиональное
образовательное бюджетное учреждение
«Биробиджанский медицинский колледж»

Утверждаю

директор

ОГПОБУ «Биробиджанский
медицинский колледж»

Попова Е.В.



**Программа развития
ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский
колледж»
(2020-2025г)**

Биробиджан – 2020

Правительство Еврейской автономной области
Управление здравоохранения правительства ЕАО
Областное государственное профессиональное
образовательное бюджетное учреждение
«Биробиджанский медицинский колледж»

Утверждаю

директор
ОГПОБУ «Биробиджанский
медицинский колледж»

Попова Е.В.

_____г

**Программа развития
ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский
колледж»
(2020-2025г)**

Биробиджан – 2020

СОДЕРЖАНИЕ

1. Организационно-правовое обеспечение
2. Общие сведения об образовательном учреждении
3. Паспорт программы
4. Основные стратегические направления развития ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж»
5. Перспективные направления развития ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж»
6. Цель, основные задачи и структура комплексной программы
7. Приложение А

1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Областное государственное профессиональное образовательное бюджетное учреждение является областным государственным профессиональным образовательным бюджетным профессиональным образовательным учреждением, которое осуществляет реализацию профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования базовой и углубленной подготовки.

Тип – бюджетное учреждение среднего профессионального образования.

Основной целью деятельности колледжа является реализация конституционных прав граждан на получение среднего профессионального образования, совершенствование их деловых качеств, подготовка их к выполнению новых трудовых функций.

Миссия колледжа: подготовка высокопрофессиональных специалистов, формирование гражданских и духовно-нравственных качеств личности в условиях непрерывного профессионального образования для обеспечения кадровой потребности здравоохранения в соответствии с современным состоянием и перспективами развития ЕАО.

Предметом деятельности колледжа является оказание образовательных услуг по программам среднего профессионального образования и программам дополнительного профессионального образования и обучения.

Основными видами деятельности, выполняемыми колледжем, являются:

- реализация профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования;
- реализация дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации, переподготовки и дополнительного образования.

2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ

Год основания (указать документ, дата, №)	1935 год, постановление Президиума областного исполнительного комитета Еврейской автономной области от 21 августа 1935 года № 311 «Об организации медтехникума в г. Биробиджане»
Наименование ОУ (по Уставу)	Полное: областное государственное профессиональное образовательное бюджетное учреждение «Биробиджанский медицинский колледж». Сокращенное – ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж»
Место нахождения ОУ юридический адрес (по Уставу) фактический адрес (при наличии нескольких площадок, на которых ведется образовательная деятельность, указать все адреса) телефон факс e-mail адрес сайта в Интернете	679016, Российская Федерация, Еврейская автономная область, г. Биробиджан, ул. Пионерская, 34. тел/факс – 8 (42622) 4-10-79 bmk.06 @ mail.ru www.bmkveao.ru

1.1. Учредительные документы ОУ	
Устав (указать сведения о внесенных изменениях и дополнениях к Уставу)	Утвержден приказом управления здравоохранения правительства Еврейской автономной области от 05.02.2015 года
1.2. Учредитель	Учредителем и собственником имущества является Еврейская автономная область. Функции и полномочия учредителя осуществляются управлением здравоохранения правительства Еврейской автономной области.
1.3. Организационно-правовая форма	
свидетельство о внесении в единый государственный реестр юридических лиц	Инспекцией Федеральной налоговой службы России по г. Биробиджану Еврейской автономной области серия 79 № 000297470 ОГРН - 1027900511330
свидетельство о постановке на учет юридического лица в налоговом органе по месту нахождения на территории Российской Федерации	Инспекцией Федеральной налоговой службы России по г. Биробиджану Еврейской автономной области серия 79 № 000260138 ИНН- 7900002243
1.4. Лицензия	Серия 79Л02 № 0000178 выдана комитетом образования Еврейской автономной области Дата выдачи – 19.04.2017. Действительна БЕССРОЧНО
1.5. Свидетельство о государственной аккредитации	Серия 79А02 №0000090 выдана комитетом образования Еврейской автономной области № 684 Дата выдачи – 02. 03. 2018г. Срок действия – 01.03.2024г.

В настоящее время ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж»:

- является единственным образовательным учреждением среднего профессионального (медицинского) образования на территории ЕАО;
- осуществляет набор студентов только на базе полного общего среднего образования;
- реализует профессиональные образовательные программы среднего медицинского образования базового и углубленного уровня;
- активно сотрудничает с практическим здравоохранением по вопросам подготовки кадров и реформирования среднего медицинского образования;
- является центром повышения квалификации, переподготовки, специализации и аккредитации средних медицинских работников учреждений здравоохранения ЕАО;
- является базой Всероссийского общественного движения «Волонтеры медики»
- оказывает дополнительные образовательные услуги.

Сейчас наиболее существенными являются следующие проблемы:

- снижение престижа профессии медицинского работника приводит к уменьшению привлекательности обучения в ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» для потенциальных абитуриентов и потребителей образовательных услуг;
- обновление учебной и научно-лабораторной базы современным оборудованием не в полном объёме (муляжами, расходными материалами, компьютерными программами);
- из-за недостаточного финансирования нет возможности участвовать в региональных и зональных мероприятиях WS;
- отсутствие капитального ремонта в общежитии, некомфортные условия проживания;
- необходимость оборудования открытой спортивной площадки;
- реализация непрерывного медицинского образования для средних медицинских работников

Перспективы развития образовательного учреждения

Развитие ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж», как научно–образовательного комплекса, обеспечивающего высококвалифицированными специалистами медицинские учреждения города Биробиджана и ЕАО на основе всестороннего развития и эффективного использования имеющегося научно-образовательного потенциала.

Обеспечение условий для достижения колледжем аккредитационных интегральных показателей, соответствующих типу учреждения среднего профессионального образования, реализующего образовательные программы повышенного уровня.

Достижение цели обеспечивается через реализации программы модернизации колледжа на 2020 – 2025гг.

3. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Миссия колледжа: подготовка высококвалифицированных средних медицинских работников для системы здравоохранения ЕАО на основе развития сетевого взаимодействия в условиях непрерывного профессионального образования, обеспечивающего каждому обучающемуся возможность формирования индивидуальной образовательной траектории для дальнейшего профессионального, карьерного и личностного роста.

Программа разработана в соответствии с государственной политикой в сфере образования и здравоохранения, направлена на интеграцию образования и отрасли здравоохранения в целях совершенствования системы подготовки медицинских и фармацевтических кадров со средним профессиональным образованием.

Название программы	Программа модернизации ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» реализующего образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита средних медицинских работников в ЕАО (2020-2025) (далее – Программа).
Наименование Кем принята программа	Педагогический совет, протокол № 3 от 14.01.2020
Разработчики программы	Коллектив колледжа
Срок реализации Программы	2020-2025 г.
Этапы реализации Программы	1 этап - подготовка необходимых условий для реализации Программы путем подготовки проектов (до 01.07.2020 г.). 2 этап - достижение запланированных результатов путем реализации проектов (с 01.09.2020 г.-01.07.2025 г.). 3 этап - получение результатов и эффектов Программы (2025 г.)
Объемы и источники финансирования	Мероприятия Программы будут реализованы в ходе уставной деятельности в рамках средств, выделенных на выполнение государственного задания, а также за счет внебюджетных средств.
Краткое описание	Программа разработана в соответствии с нормативно правовыми актами в сфере образования и воспитания Российской Федерации, законодательными и нормативными документами ЕАО в системе среднего профессионального образования. Программа включает в себя подпрограммы, в виде проектов по направлениям реализации
Перечень проектов	1. Проект по повышению привлекательности обучения в ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» для потенциальных абитуриентов и потребителей образовательных услуг 2. Проект профессионального воспитания обучающихся путем участия в чемпионате WS и конкурсе «С заботой о здоровье» 3. Проект по созданию благоприятных условий для обучения и проживания. 4. Проект по улучшению образовательного процесса за счёт информатизации и развития симмуляционных технологий 5. Проект развития дополнительного профессионального образования в системе НМО

Основания для принятия решения о разработке Программы	• Закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». • Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации». • Указ Президента Российской Федерации от 12 мая 2009 г. № 537 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года» (развитие системы среднего профессионального образования в целях подготовки квалифицированных рабочих в соответствии с лучшими мировыми стандартами и передовыми технологиями). • Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года: • «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» №597, • «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» №599. • Поручение Президента Российской Федерации от 5 декабря 2014 г. № Пр-2821, пункт 1) (разработать и утвердить комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, установив в качестве одного из его целевых показателей осуществление подготовки кадров по 50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям в соответствии с лучшими зарубежными стандартами и передовыми технологиями к 2020 году в половине профессиональных образовательных организаций). • Поручения по итогам встречи Президента Российской Федерации с членами национальной сборной России по профессиональному мастерству от 1 сентября 2015 года №Пр-1921 от 21 сентября 2015 года (формирование инфраструктуры для подготовки национальной сборной России по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс»; популяризация и повышения престижа рабочих и инженерных профессий, подготовки кандидатов в сборную и экспертов; изучение лучших мировых практик подготовки национальных сборных для участия в международных соревнованиях по стандартам «Ворлдскиллс»; расширение участия представителей Российской Федерации в международных соревнованиях по стандартам «Ворлдскиллс»). • Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 года • № 349-р (создание условий для обеспечения соответствия квалификаций выпускников требованиям современной экономики, консолидации ресурсов бизнеса, государства и сферы образования в развитии системы СПО; разработка системы постоянного мониторинга качества подготовки кадров). • Указ Президента РФ от 1 декабря 2016 г. № 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации». • Указ Президента РФ от 9 мая 2017 г. № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы». • Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (перед системой образования поставлены стратегические задачи воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций; создание современной и
--	---

	безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней). • Национальный проект «Цифровая экономика» с 2019 по 2024 год. Паспорт проекта утвержден: 24 декабря 2018 года. • В развитии указов и поручений Президента Российской Федерации в СПО реализуются следующие проекты: • Приоритетный национальный проект «Образование», направление «Подготовка высококвалифицированных рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»), утвержденный Президиумом президентского Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам 25 октября 2016 г. • Приоритетный проект в области образования «Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации», утвержденный Правительством Российской Федерации 25 октября 2016 года в рамках реализации государственной программы «Развитие образования» на 2013- 2020 годы. • Программа модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах Российской Федерации (одобрен Координационным советом по среднему профессиональному образованию Министерства образования и науки Российской Федерации 25 апреля 2018г.) (2018-2020 гг.) • Национальный проект «Образование» (2019-2024 гг.): • Федеральный проект «Молодые профессионалы». (Основная задача: повышение конкурентоспособности профессионального образования, где определена задача модернизации профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ в 100% профессиональных образовательных организациях к 2024 году); • Федеральный проект «Цифровая образовательная среда». • Проект по актуализации ФГОС СПО (50 профессий и специальностей) за счёт оптимизации сроков освоения образовательных программ и интенсификации освоения их содержания, а также по информационному и экспертному сопровождению внедрения обновлённых ФГОС СПО в профессиональных образовательных организациях в 2019-2020 гг. (приложение №2). • Система мероприятий, позволяющая профессиональным образовательным организациям повысить значение показателей качества подготовки кадров, реализуемая при участии Национального фонда подготовки кадров (приложение № 3). • Учесть особенности регионального развития помогут следующие документы: • Закон ЕАО от 28 октября 2015 г. № 792-03 «О стратегическом планировании в Еврейской автономной области»; • Постановление правительства Еврейской автономной области от 21 ноября 2016 г. № 359-пп «О Стратегии социально- экономического развития Еврейской автономной области на период до 2030 года»; • Постановление правительства Еврейской автономной области от 21 ноября 2016 г. № 363-пп «О прогнозе социально-экономического развития Еврейской автономной области на период до 2030 года» (с изменениями на 5 ноября 2019 года); • Постановление правительства Еврейской автономной области от 15 ноября 2018 года № 419-пп «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Еврейской автономной области на период до 2030 года».
--	---

	•Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. № 1351. •Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, статья 195.1. ТК РФ от 19.07.2018 с изменениями, вступившими в силу с 30.07.2018 •Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации № 2227-р от 8 декабря 2011 г Поручения Президента Российской Федерации от 23 февраля 2018 г. № Пр-321ГС по вопросу об обеспечении внедрения программы модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования.
Цель Программы	Создание в ЕАО конкурентоспособной системы среднего профессионального образования, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов для здравоохранения ЕАО в соответствии современными стандартами и передовыми технологиями.
Задачи Программы	1. Совершенствование профессиональной ориентации обучающихся и молодежи. Реализация комплекса мероприятий в рамках деятельности Объединения «Школа здоровья» и регионального объединения волонтерского общественного движения «Волонтеры – медики» развитие межведомственного взаимодействия по вопросам профессиональной ориентации.
	2. Организация условий для проведения чемпионата WS и конкурса «С заботой о здоровье»
	3. Создание благоприятных условий для обучения и проживания.
	4. Развитие в колледже современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. Создание площадок современной образовательной инфраструктуры. К числу опорных элементов создаваемой системы колледжа относятся: - симуляционные центры - спортивная площадка.
	5. Создание современных условий для реализации программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ в системе НМО. Формирование системы непрерывного образования работающих граждан
Целевые индикаторы Программы	1. Выполнение государственного задания на 100% и доля выпускников колледжа, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в течение календарного года, следующего за годом выпуска составит 75%. 2. Доля педагогических колледжа, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям составит 100%. 3.Повышение качества подготовки выпускников через обновление программ подготовки специалистов среднего звена в соответствии с требованиями работодателей и ФГОС. 4.Обеспечение условий для совершенствования и получения новой компетенции необходимой для профессиональной деятельности

	в рамках непрерывного профессионального развития специалистов со средним медицинским образованием 5. Обеспечение результативного участия колледжа в реализации мероприятий по формированию привлекательного имиджа колледжа 6. Совершенствование системы непрерывного профессионального образования педагогических работников колледжа 7. Совершенствование воспитательной политики в целях создания благоприятных условий для личностного и профессионального развития студентов, обладающих правовой и коммуникативной культурой, способных к творческому самовыражению и активной гражданской позиции. 8. Формирование здоровьесберегающей модели поведения сотрудников и выпускников колледжа и создание доступной среды для инвалидов и лиц с ОВЗ. 9. Укрепление материально-технической базы образовательной организации, улучшение условий труда и отдыха сотрудников и студентов
--	--

4. ОСНОВНЫЕ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОГПОБУ «БИРОБИДЖАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Стратегическая цель:

Подготовка компетентного специалиста, конкурентоспособного на рынке труда.

Стратегические задачи:

1. Совершенствование информационно-методического сопровождения образовательного процесса в рамках ФГОС III поколения по программам подготовки специалиста среднего звена.
2. Создание оптимальных условий для саморазвития и самореализации личности студента в учебно-воспитательном процессе.

Основные направления для решения стратегических задач.

- Совершенствование учебно-воспитательного процесса в рамках реализации ФГОС III поколения.
- Развитие личностно-профессиональной компетентности преподавателей.
- Мониторинг образовательного процесса, как средство повышения качества образования.
- Организация взаимодействия с лечебно-профилактическими и образовательными организациями ЕАО и Дальнего Востока.
- Полное методическое обеспечение дисциплин согласно ФГОС СПО.
- Формирование банка УМК в соответствии со стандартами ФГОС III поколения.
- Создание оптимальных условий для реализации интеллектуального потенциала студентов в учебно-исследовательской работе.
- Использование различных форм, механизмов оценки и контроля качества образовательного процесса.
 - Реализация программ студенческих объединений колледжа, направленных на гармоничное развитие личности студента.
 - Формирование общих и профессиональных компетенций у студентов.
 - Содействие профессиональному самоопределению и трудоустройству.
 - Психолого-педагогическая поддержка студентов.
 - Совершенствование системы студенческого самоуправления в соответствии с современными требованиями к выпускнику образовательной организации СПО.

Единая тема: «Совершенствование профессионально-образовательного процесса в условиях реализации ФГОС III поколения по программам подготовки специалиста среднего звена»

> *Таблица 1 — Основные профильные специальности ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж»*

	<i>Шифр специальности</i>	<i>Наименование специальности</i>
1	31.02.01	Лечебное дело
2	34.02.01	Сестринское дело

Основные структурные подразделения ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж»

- > учебное отделение по очной форме обучения;
- > отделение повышения квалификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием;
- > административно-хозяйственные службы (отдел кадров, бухгалтерия, канцелярия, административно-хозяйственная часть).

Образовательный процесс в колледже включает:

- > программы среднего профессионального образования базового уровня;
- > программы среднего профессионального образования углубленного уровня;
- > профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников и специалистов по специальностям и направлениям колледжа.

Структура персонала ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» на 01.01.2020г. составляет 71 чел., в том числе:

административно-управленческий персонал (АУП) -11 чел.;
преподаватели - 19чел. (штатные);
остальные сотрудники - 41чел.

Учебно-производственная база ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» включает в себя учебно-лабораторный корпус.

В настоящее время ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» имеет компьютерный класс на базе Intel-совместимых персональных компьютеров (ПК) и один мобильный компьютерный класс из ноутбуков.

На 01.01.2020 г. фонд библиотеки составил более 3000 единиц хранения. Кроме того, доступно по сети INTERNET электронные хранители электронных ресурсов.

> 1.2 Основные проблемы развития ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж»

- > На развитие ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» оказывают влияние как глобальные процессы, происходящие в сфере образования на всероссийском уровне, так и местные условия, определяющие специфику функционирования колледжа.
- > В настоящее время происходит активное формирование рынка образовательных услуг. Участие в конкурентной борьбе на этом рынке ставит перед ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» ряд задач по удовлетворению рыночного спроса и по обеспечению высокого качества подготовки специалистов.

На состояние и траекторию развития ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» оказывают влияние следующие социальные и экономические факторы

- ухудшение демографической ситуации, связанной с резким уменьшением рождаемости в стране и в городе в конце 80-х и начале 90-х годов; это проходит в условиях коренной реформы образования в России, которая характеризуется реализацией ФГОС.

• В этих условиях наиболее существенными являются следующие проблемы:

- > недостаточная привлекательность ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» для потенциальных абитуриентов и потребителей образовательных услуг;
- > необходимость постоянного обновления материально-технической базы с целью соответствия требованиям и постоянный дефицит средств;

В этих условиях необходимо уменьшить и нейтрализовать влияние указанных факторов.

Необходимо:

- 1 Увеличить привлекательность ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» для потенциальных абитуриентов и потребителей образовательных услуг за счет активного и даже агрессивного рекламного давления на рынке образовательных услуг среди школьников 9-11 классов, взрослого населения.
- 2 Обеспечивать высокое качество образовательных услуг, в том числе за счет создания и развития системы информатизации и симуляционных технологий.

Важными задачами ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» в современных условиях становятся: создание условий для перехода к реализации образовательных программ, востребованных на рынке образовательных услуг; создание современного учебного заведения способного быстро адаптироваться к изменяющимся условиям и соответствовать запросам потенциальных потребителей.

1.3 Концепция развития

Стратегия развития ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» определяется ответственной миссией, которая возлагается на образовательные учреждения - подготовка высококвалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда, с активной гражданской, жизненной позицией.

Зависимость ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» от ведомственной принадлежности предъявляет к нему целый ряд требований, которые диктуются сегодняшним состоянием дел в медицинских отраслях ЕАО.

В этих условиях стратегия развития ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» должна быть направлена на подготовку конкурентоспособных специалистов, ориентированных на работу, способных действовать в условиях рыночных отношений.

Вести подготовку специалистов на основе последних достижений науки и техники может только образовательное учреждение с высоким уровнем развития научно-педагогического потенциала.

Существенным фактором, повышающим мотивацию к учебе и влияющим на качество подготовки, является знание студентами специфики своей будущей работы. Для реализации этой задачи необходима тесная связь между ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» и всеми медицинскими учреждениями города и области.

Таким образом, развитие ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» должно основываться на становлении его как составляющей учебно- производственного комплекса.

Одним из аспектов современного этапа развития бизнес - образования является резкое увеличение спроса на дополнительные формы образования. В этих условиях развитие дополнительного образования в ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» становится важнейшим направлением деятельности.

Успехи по всем направлениям деятельности ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» во многом зависят от имиджа колледжа. Его формирование является долгосрочным процессом, сопровождающимся кропотливой работой в этом направлении.

Потребители образовательных услуг, партнеры ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» должны быть уверены в способности колледжа вести учебно- воспитательный процесс на высоком уровне.

5. ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОГПОБУ «БИРОБИДЖАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Направления развития ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» определены исходя из анализа условий, в которых функционирует ССУЗ и основываются на принятой концепции развития колледжа.

Достижения ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» именно по этим направлениям будут характеризовать его соответствие высоким требованиям, предъявляемым к учебным заведениям в современных условиях.

К основным направлениям развития ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» относятся:

- *Повышение привлекательности обучения в ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» для потенциальных абитуриентов и потребителей образовательных услуг, развитие профориентационной деятельности с привлечением волонтеров медиков и сотрудничество со школами в сфере создания медицинских классов*
- *совершенствование содержания образовательной деятельности;*
- *реализации студентов через участие в чемпионате WS и конкурсе «С заботой о здоровье»;*
- *проведение капитального ремонта для создания современной здоровьесберегающей среды;*

Развитие ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» по данным направлениям предполагает выполнение ряда мероприятий, ранжированных по степени важности, упорядоченных по срокам исполнения и обеспеченных необходимыми ресурсами.

6. ЦЕЛЬ, ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И СТРУКТУРА КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ

Цель комплексной программы развития ОГПОБУ «БИРОБИДЖАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Развитие колледжа как одной из составляющей научно - образовательного комплекса, обеспечивающего высококвалифицированными специалистами медицинские учреждения Биробиджана и ЕАО на основе всестороннего развития и эффективного использования имеющегося научно-образовательного потенциала.

Достижение колледжем аккредитационных интегральных показателей, соответствующих типу учреждения среднего профессионального образования, реализующего образовательные программы повышенного уровня.

Достижение этой цели ставит перед колледжем ряд сложных задач по всем направлениям деятельности.

Основные задачи комплексной программы:

- > *Повышение привлекательности ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» среди потенциальных абитуриентов потребителей образовательных услуг, формирование привлекательного имиджа.*
- > *Укрепление кадрового состава, обеспечение высокого уровня преподавания (по ФГОС 3 поколения стажировка преподавателей по профильной дисциплине 1 раз в 3 года на рабочих местах и повышение квалификации по педагогике 1 раз в 5 лет)*
- > *Совершенствование методического обеспечения учебного воспитательного процесса (по ФГОС 3 поколения приобретение новых учебных пособий, учебников, информационного обеспечения по новым дисциплинам. Программное обеспечение для внедрения новых технологий)*
- > *Развитие материально-технической базы учебного учреждения, позволяющей осуществлять эффективно учебно-воспитательный процесс (приобретение симуляционного кабинета, компьютерного класса, создание интернет сети в колледже, современного спортивного зала).*
- > *Улучшение условий труда, быта и отдыха сотрудников и студентов (Ремонт помещений колледжа и общежития).*

Принципы в основе программы:

- > *вариативность образования - гибкое реагирование образовательных программ на изменения внешней среды, диверсификация программ; создание и развитие программ повышенного уровня, как способ расширения возможностей выпускников к самореализации на рынке труда после окончания*
- > *регионализация образования - ориентация программ базового и дополнительного образования на местные рынки труда, введение новых специализаций, программ дополнительного образования с учетом потребностей регионов;*
- > *непрерывность образования - взаимодействие, как со школами, так и с вузами; создание гибкой системы переподготовки кадров в дополнительном образовании, внедрение в учебный процесс элементов дистанционного обучения;*
- > *эффективность - системность в реализации образовательных программ, обеспечение единства требований по уровню подготовки специалистов, к содержанию и организации процесса обучения и воспитания, проведен на единой в масштабах профессиональной образовательной политики, направленной на полное и всеобщее удовлетворение потребностей личности.*

Решение данных задач позволит ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» повысить свои аккредитационные показатели и усилить свою конкурентоспособность, повысит значимость колледжа в масштабах города и области.

Программа ставит своей целью достижение следующих показателей

Комплексная программа развития ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» состоит из перечня мероприятий по направлениям развития (программы по направлениям), основных показателей, характеризующих динамику развития ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж», механизма выполнения программы, ресурсного обеспечения программы. Направления развития и ресурсное обеспечение приведено в Приложении А.

1. 1Повышение привлекательности обучения в ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж» для потенциальных абитуриентов и потребителей образовательных услуг, развитие профориентационной деятельности с привлечением волонтеров медиков и сотрудничество со школами в сфере создания медицинских классов		
1.	Исследование рынка образовательных услуг. Создание системы маркетинговой службы для изучения рынка образовательных услуг и рынка труда, реализация механизма прогнозирования потребности в специалистах и образовательных услугах.	<i>ежегодно</i> <i>Ноябрь-декабрь</i>
2.	Проведение исследования потребностей работодателей с целью выявления необходимых им профессиональных компетенций и коммуникативных умений, построения на этой основе модели конкурентоспособного специалиста среднего медицинского звена	<i>ежегодно</i> <i>май</i>
3.	Проведение анализа потребности предприятий города в профессиональной переподготовке и повышении квалификации специалистов.	<i>ежегодно</i> <i>май</i>
4.	Кооперирование колледжа с лечебно-профилактическими учреждениями для формирования устойчивых двусторонних связей по трудоустройству выпускников	<i>постоянно</i>
5.	Создание системы мероприятий, направленных на формирование привлекательного имиджа колледжа. Систематизация и активная демонстрация музейных фондов. Развитие музея и его презентация во всех средствах массовой информации.	<i>В течение года</i>
6.	Заключение долгосрочных договоров с предприятиями и учреждениями о сотрудничестве на постоянной основе: по целевой подготовке специалистов, в том числе, по специализациям необходимым для предприятий; по переподготовке специалистов среднего звена по профессиональной переподготовке и повышению квалификации работников: подготовка программ, согласованных с предприятиями, создание методического обеспечения, использование современных технологий обучения.	<i>ежегодно</i> <i>Июнь-август</i>
7.	Работа в школах города и районных центрах по созданию имиджа колледжа (профориентационная работа)	<i>Октябрь- февраль</i>
8.	Продвижение «Школы здоровья» и регионального объединения волонтерского общественного движения «Волонтеры – медики» при работе с потенциальными абитуриентами	<i>ежегодно</i>
9.	Развитие системы содействия занятости студентов, их трудоустройства или обучения. Создание программы содействия трудоустройству выпускников.	<i>В течение года</i>

Результат: Выполнение государственного задания на 100% и доля выпускников колледжа, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в течение календарного года, следующего за годом выпуска составит 75%.

Вовлеченность в работу «Школы здоровья» и волонтерского движения 30% студентов

Ресурсное обеспечение раздела

Общая потребность для реализации раздела программы - 1,8 млн.рублей;
 Средства бюджета - 1,0 млн рублей;
 средства внебюджета - 0,8 млн. рублей.

1.2 Профессиональное воспитание обучающихся путем участия в чемпионате WS и конкурсе «С заботой о здоровье»		
1.	Распространение информации о чемпионате WS и конкурсе «С заботой о здоровье»	<i>Март- апрель</i>
2.	Обучение преподавателей колледжа по программе чемпионата WS	<i>Сентябрь- октябрь</i>
3.	Участие в чемпионате WS и конкурсе «С заботой о здоровье»	<i>Февраль</i>
4.	Обеспечение кабинетов (площадок) необходимым оборудованием	<i>Ноябрь-февраль</i>
5.	Информирование о итогах чемпионата WS и конкурса «С заботой о здоровье»	<i>Февраль- март</i>
6.	Участие в региональных и всероссийских чемпионате WS и конкурсе «С заботой о здоровье»	<i>Май-июнь</i>
<i>Результат: ежегодное участие 5 студентов в чемпионат WS и 3 студентов в конкурсе «С заботой о здоровье»</i>		

Ресурсное обеспечение раздела

Общая потребность для реализации раздела программы - 1,5 млн. рублей;
 Средства бюджета - 1,0 млн рублей;
 средства внебюджета - 0,5 млн. рублей.

1.4 Улучшение образовательного процесса за счёт информатизации и развития симмуляционных технологий		
1.	Проведение многофакторного анализа состояния колледжа. Разработка стратегии развития колледжа. Выработка основных стратегических направлений, способов их реализации.	<i>апрель</i>
2.	Внесение изменений в организационную структуру управления с целью совершенствования механизма управления деятельностью колледжа повышению ее эффективности.	<i>сентябрь</i>
3.	Приобретение и обеспечение учебного процесса нормативными документами: переработанные стандарты специальностей, типовые программы дисциплин, практик, норм, новых положений и т.д.	<i>постоянно</i>
4.	Создание электронных комплексов учебно-методических рекомендаций для студентов по вопросам учебной работы:	<i>постоянно</i>

	требований по оформлению студенческих работ, итоговой и промежуточной аттестации, организации практик и т.д.	
5.	Разработка и переработка рабочих планов и программ для обеспечения учебного процесса по мере необходимости.	<i>постоянно</i>
6.	Создание программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	<i>постоянно</i>
7.	Развитие сайта ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж», размещение на нем блока информации, в том числе нормативно-методического характера.	<i>постоянно</i>
8.	Информационное обеспечение управленческой и учебной деятельности через создание, пополнение и ведение баз данных.	<i>постоянно</i>
9.	Переработка сквозной программы подготовки выпускников к использованию информационных технологий в своей профессиональной деятельности.	<i>постоянно</i>
10.	Разработка плана создания и приобретения программных продуктов, электронных учебников, тестовых заданий на электронных носителях.	<i>постоянно</i>
11.	Сформировать систему организации организационно - нормативных и методических материалов Создание учебной видеотеки и электронной библиотеки Создание библиотеки методических разработок преподавателей колледжа (контрольных экземпляров)	<i>постоянно</i>
12.	Формирование подборки информационно - аналитических материалов. > Материалы об опыте других средних учебных заведений. ^ Новые технологии, методики, приемы, средства деятельности. > Материалы курсового и дипломного проектирования. > Формирование учебно-методического блока отдельных специальностей.	<i>постоянно</i>
13.	Разработать базу данных «Учебно-методическая работа преподавателей колледжа», в которую включить: публикации; участие в конференциях, семинарах; авторские программы; методические разработки; инновационные приемы; открытые уроки и мероприятия; данные о повышении квалификации; сведения об аттестации; результаты внеклассной учебно- воспитательной работы.	<i>Ежегодно - май</i>
14.	Мониторинг учебных программ на электронных носителях, принятие решения о целесообразности их внедрения в учебный процесс.	<i>Май-июнь</i>
15.	Обновление всех стендов, наглядных пособий, макетов	<i>постоянно</i>
16.	Продолжение работы по компьютеризации деятельности библиотеки: > модернизация программы по учету фонда библиотеки, > создание дополнительного рабочего места для пользователей, > внесение в базу данных статей по периодической печати.	<i>постоянно</i>
17.	Проведение тематических открытых просмотров фонда	<i>постоянно</i>
18.	Разработка и накопление методического обеспечения мероприятий воспитательной работы.	<i>постоянно</i>

19.	Обеспечение компьютерной техникой (компьютер, проектор) всех кабинетов Обновление оснащения кабинетов в условиях модернизации здравоохранения в целях формирования ПК в соответствии с ФГОС	<i>сентябрь 2025</i>
20.	Организация деятельности по привлечению инвестиций, в том числе, средств спонсоров, грантов.	<i>постоянно</i>
Результат: • <i>Повышение качества подготовки выпускников через обновление программ подготовки специалистов среднего звена в соответствии с требованиями работодателей и ФГОС.</i> • <i>Обновление оснащения кабинетов в условиях модернизации здравоохранения в целях формирования профессиональных компетенций в соответствии с ФГОС</i> • <i>Создание комфортных условий получения образования для инвалидов и лиц с ОВЗ.</i>		

Ресурсное обеспечение раздела

Общая потребность для реализации раздела программы - 2,5 млн. рублей;
Средства бюджета - 2,0 млн. рублей;
средства внебюджета - 0,5 млн. рублей.

1.3 Создание благоприятных условий для обучения и проживания		
1.	работы по ремонту общежития и учебного корпуса колледжа	<i>Представление об устранении нарушений федерального законодательства от 17.02.2020</i>
2.	Создание условий «Доступная среда» для инвалидов и лиц ОВЗ	<i>Представление об устранении нарушений федерального законодательства от 17.02.2020</i>
3.	Обеспечение антитеррористической защищенности колледжа и общежития - системы видеонаблюдения - установка ограждения (забора) по периметру территории с ограничением доступа в ночное время	<i>Представление об устранении нарушений федерального законодательства от 17.02.2020</i>
<i>Результат: создание отличных условий для жизни и работы студентов и работников колледжа</i>		

Ресурсное обеспечение раздела

Общая потребность для реализации раздела программы - после проведения конкурсных процедур.

1.5 Развитие дополнительного профессионального образования в системе НМО		
1.	Создание комплекса программ профессиональной переподготовки по основным направлениям и их реализация.	<i>В течение года</i>
2.	Развитие дополнительных образовательных услуг: информационно-методическое обеспечение	<i>постоянно</i>
3.	Развитие условий и возможностей для дополнительного образования студентов, получения ими второй квалификации, специальности.	<i>В течение года</i>
4.	Разработка и реализация программ по повышению профессиональной подготовки	<i>постоянно</i>
5.	Работа в системе НМО	<i>постоянно</i>
6.	Формирование банка программ для дистанционного обучения	<i>постоянно</i>
<i>Результат: Обеспечение условий для совершенствования и получения новой компетенции необходимой для профессиональной деятельности в рамках непрерывного профессионального развития специалистов со средним медицинским образованием.</i>		

Ресурсное обеспечение раздела

Общая потребность для реализации раздела программы -	1,5 млн.	рублей;
Средства бюджета	- 1,0 млн.	рублей;
средства внебюджета	- 0,5 млн.	рублей.